

Krav

- Når I bliver bekendt med, at en kollega er gravid eller ammer, skal APV'en indeholde en vurdering af, om arbejdsfunktionerne indebærer påvirkninger, der kan indebære fare for graviditeten eller amningen.
- Vær især opmærksom på begrænsning af langvarigt stående/gående arbejde, stød og slag, helkropsvibrationer, kraftig støjbelastning, ekstrem varme og arbejde med stoffer og materialer.
- Se mere i AT vejledningen og i bilag 2 til bekendtgørelsen om arbejdets udførelse.



Gode råd

- Det er en god ide at udarbejde en graviditetspolitik, som sætter rammerne for f.eks. aflastning, omplacering og dialog mellem den gravide, lederen og arbejdsmiljørepræsentanten.

Arbejdstilsynets regler og praksis

Hvis arbejdsgiveren vurderer, at en risiko vil få negativ indvirkning på graviditeten eller amningen, skal han/hun foretage sig følgende i prioriteret rækkefølge over for den gravide eller ammende:

Sørge for tekniske foranstaltninger eller ændret indretning af arbejdsstedet eller hvis det ikke er tilstrækkeligt eller muligt



Ændre i planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet, eller hvis det ikke er tilstrækkeligt eller muligt



Overføre den gravide eller ammende til andre opgaver, eller hvis det ikke er tilstrækkeligt eller muligt



Beslutte, at den gravide eller ammende ikke må beskæftige sig med det pågældende arbejde

Yderligere tiltag

- Er der behov for sygemelding, er mulighederne for deltidssygemelding vigtig at være opmærksom på.

Relevante links

Arbejdstilsynets vejledning om gravides og ammendes arbejdsmiljø, At-vejledning A1.8-5, februar 2002. Klik [her](#).

Arbejdstilsynets bekendtgørelse om arbejdets udførelse nr. 559 af 17. juni 2004. Klik [her](#).

Pjece" gravid med job". Klik [her](#)