

Krav

Vurdér om:

- der er retningslinjer for, at nyansatte bliver oplært og instrueret i udførelsen af arbejdet og generel sikkerhed på virksomheden
- retningslinjerne bliver fulgt
- der er retningslinjer for hvordan der føres tilsyn med at de nyansatte ikke påtager sig mere end de er i stand til



Gode råd

- Lav en liste over de emner de nyansatte skal instrueres i. Inspiration til listens indhold:
 - Generelle sikkerhedspåbud og afdelingens sikkerhedspåbud
 - Generelle sikkerhedsregler og afdelingsbestemte sikkerhedsregler
 - Adfærd i afdelingen
 - Sikkerhedsudstyr
 - Arbejdsbeskrivelser
 - Funktionsbeskrivelser
 - Operatørbrugsanvisninger
 - Specielle forhold f.eks. arbejdsstillinger og tunge løft
 - Brug af maskiner
 - Retningslinjer for alarmering ved ulykker
- Sørg for grundig oplæring ved sidemand eller instruktør og aftal hvordan I følger op.
- Sørg for at de ansvarlige for instruktion og tilsyn kender deres opgave og ved, hvad der forventes af dem.
- Gode arbejdsstillinger og – teknik skal indøves fra starten, brug derfor altid god tid til at gennemgå, hvordan den nyansatte skal arbejde ved pågældende arbejdsfunktioner.
- Sørg for intensiv træning i ulykkesforebyggelse. Det er oftest nyansatte, der kommer ud for ulykker.
- Hav en procedure for hvordan I løbende holder tilsyn med at der arbejdes jf instruktion

Arbejdstilsynets regler og praksis

- Den ansatte skal gøres bekendt med de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med arbejdet.
- Den ansatte skal modtage nødvendig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på farefri måde.
- Alvorlig ulykke vil altid medføre besøg fra Arbejdstilsynet. Undersøgelsen drejer sig blandt andet om, hvor godt den ansatte er instrueret.

Yderligere tiltag

- Hvis der skal arbejdes fysisk hårdt, er det en god ide at vurdere den enkeltes forudsætninger, således der kan lægges en plan for hvor hurtigt den nyansatte kan optrappe.

Relevante links

Bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004. Klik [her](http://www.bevarmigvel.com).
www.bevarmigvel.com